

國立中正大學勞工關係學系教學大綱

109 學年度第 2 學期

科目編號	3202005	學分數	3				
科目名稱	人力資源管理						
英文譯名	Human Resource Management (HRM)						
開課年級	大學部一年級	修 別	必 修				
授課教師	簡建忠						
上課時間	星期一 13:10~16:00	上課教室	社科院 119教室				
辦公室時間	星期三 9:00~10:00						
●教學目標： Having accomplished this course, student can: 1. Understand the relationships between modern enterprise and HRM. 2. Understand the characteristics, functions, and scopes of HRM. 3. Understand the history, development, and influences of HRM. 4. Understand the functions of acquisition, development, reinforcement, and maintenance of human resource. 5. Understand the future development of HRM.							
●本課程目標與本系核心能力指標相關性如下：							
<table><tr><th>核心能力</th></tr><tr><td>具備恪遵職場倫理與主動關懷社會之基本能力。</td></tr><tr><td>具備基本「勞工關係與政策」及「人力資源」跨領域知識與整合的能力。</td></tr><tr><td>具備獨立思考及解決「勞工關係與政策」及「人力資源」問題之能力。</td></tr></table>				核心能力	具備恪遵職場倫理與主動關懷社會之基本能力。	具備基本「勞工關係與政策」及「人力資源」跨領域知識與整合的能力。	具備獨立思考及解決「勞工關係與政策」及「人力資源」問題之能力。
核心能力							
具備恪遵職場倫理與主動關懷社會之基本能力。							
具備基本「勞工關係與政策」及「人力資源」跨領域知識與整合的能力。							
具備獨立思考及解決「勞工關係與政策」及「人力資源」問題之能力。							
●教學方式： 1. 課堂講授 2. 參訪校園徵才活動 3. 參與校園徵才演講							
●主要參考書目： 簡建忠，2014，人力資源管理：以合作觀點創造價值（第三版），新北市：前程文化事業公司。							

●成績評量：

期中考(25%)、期末考(30%)、平時考(25%)、課堂參與(20%)。

※ 平時考為「解釋名詞」。

「不假缺席」達4次者，期末考成績和課堂參與以「零分」計。

(缺課一週內需送假單，逾期不收)

Tentative Schedule

星期一 13:10~16:00

Tel: ext. 32358

Date	Week	Topic this session	Due this session
2/22	1	<ul style="list-style-type: none"> ● Review syllabus ● 人力資源管理導論（第1章） 	
3/1	2	228 連續假期 不上課	
3/8	3	<ul style="list-style-type: none"> ● 人力資源管理導論（第1章） 	
3/15	4	<ul style="list-style-type: none"> ● 工作分析與設計（第2章） 	
3/22	5	<ul style="list-style-type: none"> ● 人力資源規劃（第3章） 	
3/29	6	<ul style="list-style-type: none"> ● 人力資源招募與甄選（第4章） 	
4/5	7	★ 春假 ★ 不上課	
4/12	8	<ul style="list-style-type: none"> ● 人力資源招募與甄選（第4章） ● 離退員工管理（第5章） 	第一次平時考
4/19	9	★ 期中考 ★	
4/26	10	<ul style="list-style-type: none"> ● 人力資源發展（第6章） 	
5/3	11	<ul style="list-style-type: none"> ● 職業生涯管理（第7章） ● 工作動機與工作滿足（第8章） 	
5/10	12	<ul style="list-style-type: none"> ● 員工績效管理（第9章） 	
5/17	13	<ul style="list-style-type: none"> ● 員工績效管理（第9章） 	
5/24	14	<ul style="list-style-type: none"> ● 員工酬償管理（第10章） 	
5/31	15	<ul style="list-style-type: none"> ● 員工酬償管理（第10章） 	
6/7	16	<ul style="list-style-type: none"> ● 員工福利管理（第11章） 	第二次平時考
6/14	17	端午節 不上課	
6/21	18	★ 期末考 ★	

- Course schedules are subject to change!