

國立中正大學課程大綱

National Chung Cheng University Syllabus

課號 course code	3206097	全英文授課 EMI	☐ 是 ☒ 否
課程類別 course type	☒ 人文關懷課程 ☐ 競賽專題課程 ☐ 問題導向課程 ☐ 專題導向課程 ☐ 總整課程 ☐ 實作課程 ☐ 實習 ☐ 其他		
課程名稱 (中文) Chinese course name	組織行為專題討論		
課程名稱 (英文) English course name	Seminar on Organizational Behavior		
學年/學期 academic year /semester	114/1	學分 credits	3
學系 (所) department	勞工關係學系	必選修 required/selected	☐ 必修 ☒ 選修
上課時間 class hours	(三)13:10-16:00	上課地點 classroom	社科院
教師 instructor	陳彥君	教師 email Instructor' s email	yenchun@ccu.edu.tw
助教 teaching assistant		助教 email TA' s email	
先修科目或 先備能力 prerequisites			
課程概述 course descriptions	組織行為學包含組織管理中許多非常重要的議題，包含：員工特質、情緒、激勵、領導、團隊工作、壓力管理等。本課程將以老師講授搭配同學輪流報告的方式，針對各議題進行研討，同時穿插案例、影片等輔助教材。本課程將有助於同學對於發生在組織中的各種行為現象，有系統性的瞭解與認識，同時並培養獨立思考與評論的能力。 Organizational behavior covers many important topics in organizational management, including employee characteristics, emotions, motivation, leadership, teamwork, and stress management. This course will combine lectures by the instructor with student presentations on a rotating basis to explore these topics in depth, supplemented by case studies, videos, and other instructional materials. The course aims to help students develop a systematic understanding of various behavioral phenomena in organizations, while also fostering independent thinking and critical analysis skills. 成績計算 出席與發言(20%) 文章摘要評論、作業、討論(30%) 期中考 (25%) 期末專題報告 (25%)		

學習目標 learning objectives	1. 學生能了解「組織行為」之理論和重要概念。 2. 學生能應用「組織行為」的知識，去分析組織管理的問題。 3. 學生能了解個別和文化差異，培養尊重他人和團隊合作的態度和能力。		
教科書及參考書 textbooks and references	1. 黃家齊、Robbins、Judge，組織行為學（第17版），華泰。 2. 戚樹誠，組織行為：台灣經驗與全球視野(精華二版)，雙葉。 3. 學術和管理實務文章選讀 <i>*請尊重智慧財產權，不得非法影印教師指定之教科書籍</i>		
教學要點概述			
教材編選 teaching materials	☐ 自製簡報(ppt) ☐ 教學程式	☒ 課程講義 ☐ 自製教學影片	☐ 自編教科書 ☒ 其他
教學方法 teaching methods	☒ 講述 ☒ 個案研究	☐ 小組討論 ☒ 其他	☒ 學生口頭報告 ☐ 問題導向學習
評量工具 Evaluation tools	☒ 期中考 ☒ 課後作業 ☐ 評量尺規	☐ 期末考 ☐ 期中報告 ☒ 其他	☐ 隨堂測驗 ☒ 期末報告 ☐ 隨堂作業 ☐ 專題報告
教學資源 Teaching resources	☒ 課程網站 ☒ 教材電子檔供下載 ☐ 實習網站		
教師相關訊息 instructor's information	Office hour: (三) 16:00-17:00		
每週課程內容 weekly scheduled contents			
Week 1	課程簡介		
Week 2	工作態度		
Week 3	人格		
Week 4	情緒		
Week 5	情緒勞動		
Week 6	認知與決策		
Week 7	激勵		
Week 8	工作團隊		
Week 9	期中考		
Week 10	領導		
Week 11	領導		
Week 12	溝通		
Week 13	壓力管理		
Week 14	其他組織管理議題		
Week 15	其他組織管理議題		
Week 16	期末報告		

Week 17	個案討論					
Week 18	個案討論					
核心能力 core competencies						
核心能力 Core competency		本課程與核心能力關聯強度 Degrees of related to core competencies				
		1	2	3	4	5
專業能力 Specific competency	1. 掌握國內外勞工政策法令發展與變革之核心能力。	V				
	2. 具備恪遵職場倫理與主動關懷社會之基本能力。					V
	3. 具備吸收跨領域知識與整合的能力。			V		
	4. 具備基本「勞資關係」及「人力資源」跨領域知識與整合的能力。			V		
	5. 具備獨立思考、解決「勞資關係」及「人力資源」問題及自主學習之能力。					V
共通能力 General Competence	1. 溝通表達與問題解決。					V
	2. 持續學習			V		
	3. 人際互動與團隊合作					V
	4. 工作責任及紀律			V		
	5. 資訊科技運用與創新			V		

註：關聯強度以五點量表標示，1 表示沒有關聯，5 表示非常有關聯。