

國立中正大學課程大綱

National Chung Cheng University Syllabus

課號 course code	3202053	全英文授課 EMI	☐ 是 ☒ 否
課程類別 course type	☒ 人文關懷課程 ☐ 競賽專題課程 ☒ 問題導向課程 ☒ 專題導向課程 ☒ 總整課程 ☐ 實作課程 ☐ 實習 ☐ 其他		
學制	☒ 學士班 ☐ 碩士班 ☐ 碩士在職專班		
課程名稱 (中文) Chinese course name	ESG、永續發展與勞動市場		
課程名稱 (英文) English course name	ESG, Sustainable Development, and the Labor Market		
學年/學期 academic year /semester	115-1	學分 credits	3
學系 (所) department	勞工關係學系	必選修 required/selected	☐ 必修 ☐ 選修
上課時間 class hours	二 10:10-13:00	上課地點 classroom	社科院 312 教室
教師 instructor	丁文卿	教師 email Instructor' s email	w.ting@ccu.edu.tw
助教 teaching assistant		助教 email TA' s email	
先修科目或 先備能力 prerequisites			
課程概述 course descriptions	在 ESG 與永續發展逐漸成為全球治理主流的背景下，勞工權益、企業責任與供應鏈治理已成為國際社會高度關注的核心議題。人工智慧、平台經濟、淨零轉型與數位金融不僅改變企業經營模式，也重新塑造工作的型態與勞動關係。 本課程從勞動市場與永續治理的交會視角出發，探討全球經濟轉型下的就業結構變遷、企業永續責任與社會影響。課程內容涵蓋 ESG 法規、綠色工作、平台勞動、移工治理、金融剝削、供應鏈人權盡職調查及國際勞動標準等主題，並結合 WEF、ILO、OECD、World Bank 及 IOM 等國際組織的重要研究成果，引導學生理解當代勞動議題的全球脈絡，培養分析政策與產業發展趨勢的能力。		
學習目標 learning objectives	1. 理解 ESG、永續發展、綠色經濟與勞動市場的核心概念與關聯。 2. 分析全球化、氣候變遷與產業轉型對就業與勞動條件的影響。 3. 認識數位化與全球化趨勢下的勞動市場變化，並理解 AI、平台經濟與全球供應鏈中的永續治理議題。		

	4. 理解非典型與脆弱勞動者面臨的金融風險、就業不安全與勞動權益保障問題。 5. 探討國際勞動治理、企業 ESG 與永續金融對勞動權益的影響。 6. 培養閱讀國際報告、分析時事與理解勞動市場議題的能力。
教科書及參考書 textbooks and references	參考書及資料： 1.財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會（編）。(2026)。《永續發展相關規範與實務》(115年版)。財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會。 2.WEF、ILO、OECD、World Bank 及 IOM 等國際組織的重要研究報告 3.國內相關期刊論文
教學要點概述	
教材編選 teaching materials	☒ 自製簡報(ppt) ☐ 課程講義 ☐ 自編教科書 ☐ 教學程式 ☐ 自製教學影片 ☐ 其他
教學方法 teaching methods	☒ 講述 ☒ 小組討論 ☒ 學生口頭報告 ☐ 問題導向學習 ☐ 個案研究 ☐ 其他
評量工具 Evaluation tools	☐ 期中考 ☐ 期末考 ☐ 隨堂測驗 ☐ 隨堂作業 ☒ 課後作業 ☒ 期中報告 ☒ 期末報告 ☐ 專題報告 ☐ 評量尺規 ☐ 其他
教學資源 Teaching resources	☒ 課程網站 ☒ 教材電子檔供下載 ☐ 實習網站
教師相關訊息 instructor's information	(1)課堂出席與討論: 20% (2)平時作業: 20% (3)期中報告: 30% (4)期末報告: 30%
每週課程內容 weekly scheduled contents	
主題一：ESG 與勞動治理基礎	
Week 1 (9/08)	■ 課程導論與 ESG 概念與未來勞動市場 ■ 分組 ➤ 介紹課程架構、學習目標，說明 ESG、永續發展與勞動市場的核心概念及其相互關聯。 閱讀文獻： 1. 金融監督管理委員會證券期貨局（2023年9月15日）。《永續 ESG 發展之勞動價值》。金融監督管理委員會。 https://osha.gov.tw/media/tvpdhh4f/永續_esg_發展之勞動價值_金管會證期局.pdf

	- International Labour Organization. (2025, January 7). <i>What is ESG and how is it related to the work of the ILO?</i> https://www.ilo.org/publications/what-esg-and-how-it-related-work-ilo - Docx, P., & Belkacem-Nacer, S. (2024, December 20). <i>Exploring the interplay between sustainability, CSR, and ESG</i>. Grant Thornton. https://www.grantthornton.nl/en/insights-en/tax/exploring-the-interplay-between-sustainability-csr-and-esg/
Week 2 (9/15)	■ ESG 與企業社會責任 ➤ 探討 ESG 的三大面向 (E、S、G) 及其對企業治理與勞動政策的影響，討論企業社會責任與勞工權益保障的關聯。 閱讀文獻： - 何佩珊 (2024)。推動企業 ESG 永續發展：保障勞權新作為。 <i>台灣勞工季刊</i>，(80)，4–7。勞動部。 https://www.mol.gov.tw/media/01lamxty/台灣勞工季刊 80 期冬季號-樂說頭條-01-推動企業 esg 永續發展保障勞權新作為-何佩珊.pdf - 池祥萱、林煜恩、池祥麟、王家慶 (2022)。企業策略與創新企業社會責任。 <i>管理學報</i>，39 (1)，93–121。 https://doi.org/10.6504/JMBR.202203_39(1).0004 - 陳麗娟 (2022)。永續企業社會責任在歐盟市場之實踐與未來發展趨勢。 <i>華岡法粹</i>，(72)，1–44。 - Waas, B. The “S” in ESG and international labour standards. <i>Int J Discl Gov</i> 18, 403–410 (2021). https://doi.org/10.1057/s41310-021-00121-5 - Dialogue Knowledge Hub. (2023, April 18). Measuring the social impact of a company. Dialogue Knowledge Hub. https://dialogueknowledgehub.co.za/measuring-the-social-impact-of-a-company/
Week 3 (9/22)	■ 永續發展與綠色經濟 ➤ 介紹永續發展目標 (SDGs)，重點討論公正轉型 (Just Transition) 如何影響失業、綠色就業與產業調整。 ➤ 探討氣候變遷如何影響產業與就業，並介紹綠色經濟與低碳轉型的新工作機會。 閱讀文獻： - International Labour Organization. (2019). Green jobs and a just transition for climate action in Asia and the Pacific: Highlights. International Labour Organization Regional Office for Asia and the Pacific. https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@asia/@ro-bangkok/@sro-bangkok/documents/publication/wcms_734147.pdf - Organisation for Economic Co-operation and Development. (2024, May 7). Labour markets transitions in the greening economy: Structural drivers and the role of policies (OECD Economics Department Working Papers). OECD Publishing. https://www.oecd.org/en/publications/labour-markets-transitions-in-the-greening-economy_d8007e8f-en.html - World Economic Forum. (2026). How the green transition might affect jobs around the world. Green Transition and Labour Markets. https://www.weforum.org/stories/2026/01/green-transition-affect-labour-markets-around-world/ - IMF. (2022). The Right Labor Market Policies Can Ease the Green Jobs Transition. IMF Green Jobs Transition. https://www.imf.org/en/blogs/articles/2022/04/13/blog041322-sm2022-weo-ch3
Week 4	■ 全球 ESG 評鑑與勞動政策

(9/29)	➤ 分析全球 ESG 評鑑指標中與勞動治理相關的面向，討論企業如何透過永續策略影響員工權益、工作條件及薪酬透明度。 閱讀文獻： 1. 勞動部 (2024 年 12 月)。《台灣勞工季刊》(第 80 期)：企業 ESG 勞權指標之發展及精進。勞動部。 https://www.mol.gov.tw/media/b4qjkitb/%E5%8F%B0%E7%81%A3%E5%8B%9E%E5%B7%A5%E5%AD%A3%E5%88%8A80%E6%9C%9F%E5%86%AC%E5%AD%A3%E8%99%9F-%E5%AE%8C%E6%95%B4%E6%AA%94.pdf?mediaDL=true 2. 勞動部 (2025 年 12 月)。《台灣勞工季刊》(第 84 期)：禁止強迫勞動之挑戰與因應。勞動部。 https://www.mol.gov.tw/media/pg0ntztp/%E5%8F%B0%E7%81%A3%E5%8B%9E%E5%B7%A5%E5%AD%A3%E5%88%8A84%E6%9C%9F%E5%86%AC%E5%AD%A3%E8%99%9F-%E5%AE%8C%E6%95%B4%E6%AA%94.pdf?mediaDL=true 3. World Economic Forum. (2022, September 22). 4 ways ESG disclosures are transforming how successful companies operate. World Economic Forum. https://www.weforum.org/stories/2022/09/4-ways-esg-disclosures-transform-companies-operate/ 4. European Commission. (2024). <i>Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD)</i>.
主題二：產業與市場變遷	
Week 5 (10/06)	■ 全球事件與勞動市場連動 ➤ 探討地緣政治、能源價格波動及全球事件如何影響不同產業的勞動需求、工資結構及就業安全。 閱讀文獻： 1. International Labour Organization. (2026, April 14). <i>Labour market fragilities grow as global shocks intensify, says ILO</i>. International Labour Organization. https://www.ilo.org/resource/news/labour-market-fragilities-grow-global-shocks-intensify-says-ilo 2. International Labour Organization. (2025). <i>World Employment and Social Outlook: Trends 2025</i>. https://www.ilo.org/sites/default/files/2025-01/WESO25_Trends_ExecSum_EN.pdf
Week 6 (10/13)	■ 傳產與科技產業勞動治理 ➤ 分析半導體、航運、營建及消費產業的勞動條件差異，探討 ESG 對不同產業勞動政策與勞權的影響。 閱讀文獻： 1. Semiconductor Industry Association, & Oxford Economics. (2023, July). <i>Chipping away: Assessing and addressing the labor market gap facing the U.S. semiconductor industry</i>. Semiconductor Industry Association. https://www.semiconductors.org/wp-content/uploads/2023/07/SIA_July2023_ChippingAway_website.pdf 2. 曹博凱 (2025 年 12 月 4 日)。ESG 不再 ESG、效率時代結束！老傳產翻身，看懂韌性投資。《商業周刊》1986。 https://www.businessweekly.com.tw/Archive/Article?StrId=7013521 3. Rosemberg, A. Sustainable Industrial Transformation: For whom and where to start?. <i>Development</i> 58, 540–548 (2015). https://doi.org/10.1057/s41301-016-0040-2
Week 7 (10/20)	■ 淨零轉型與產業調整 ➤ 分析淨零政策如何影響能源、製造與科技產業，以及勞工技能需求與產業轉型問題。

	閱讀文獻： 1. 張玉燕、辛炳隆（2024）。《推動淨零轉型對勞動市場影響之國際比較研析》（ILOSH112-M301）。勞動部勞動及職業安全衛生研究所。 2. Bluedorn, J., & Hansen, N.-J. (2022, April 13). <i>The right labor market policies can ease the green jobs transition</i>. International Monetary Fund. https://www.imf.org/en/Blogs/Articles/2022/04/13/blog041322-sm2022-weo-ch3 3. World Economic Forum. (2026). <i>Making the Green Transition Work for People and the Economy</i>. https://www.weforum.org/publications/making-the-green-transition-work-for-people-and-the-economy/ 4. Financial Times. (2024). <i>Global jobs market shaken by green transition</i>. https://www.ft.com/content/a15badc1-93ba-4a3a-b763-66b183d93f67?syn-25a6b1a6=1
Week 8 (10/27)	■ 永續金融與勞動市場 ➤ 介紹 ESG ETF、綠色債券、綠色投資及企業永續報告，並分析金融市場如何影響企業勞動政策、就業結構與薪資制度。 閱讀文獻： 1. European Commission. (2024). Overview of sustainable finance. https://finance.ec.europa.eu/sustainable-finance/overview-sustainable-finance_en 2. OECD (2025), <i>Employment and Skills Policies for the Green Transition: Review of International Good Practices</i>, OECD Publishing, Paris, https://doi.org/10.1787/f0c558fa-en. 3. International Labour Organization. (2024). <i>Enhancing the social dimension in transition finance: Towards a just transition</i>. G20 Sustainable Finance Working Group. https://www.ilo.org/publications/enhancing-social-dimension-transition-finance-towards-just-transition#:~:text=This%20paper%2C%20prepared%20for%20the%20G20%20Sustainable%20Finance,ecosystem%20to%20accelerate%20a%20transition%20that%20is%20just. 4. World Economic Forum. (2025). Why investors must hone in on sustainable finance in 2025. https://www.weforum.org/stories/2025/09/sustainable-finance-in-2025-why-investors-can-t-afford-to-look-away/
主題三：數位金融與勞動市場	
Week 9 (11/03)	■ 數位金融與薪資支付 ➤ 介紹數位銀行、行動支付及區塊鏈技術在薪資支付與勞動治理的應用，並分析其對勞工福利透明化與金融包容性的影響。 閱讀文獻： 1. World Economic Forum. (2021). Digital payments and labor empowerment. WEF. https://media.odi.org/documents/ODI_Digital_payments_and_the_economic_empowerment_and_inclusion_of_MSEs_DIGITAL.pdf 2. International Labour Organization. (2025). <i>Barriers to the full digitization of wage payments in Chinese supply chains: A rapid assessment</i>. International Labour Organization. https://digitalwages.org/wp-content/uploads/2025/05/Research-Brief_Barriers-to-the-full-digitization-of-wage-payments-in-Chinese-supply-chains-Final-1.pdf?utm_source=chatgpt.com 3. International Labour Organization. (2022). <i>Digital wages for decent work: Responsible digital wage payments and financial inclusion</i>. International Labour Organization. 4. Ipper, L. (2024). <i>Expanding financial inclusion through digital financial services</i>. World Bank.
Week 10	期中報告

(11/10)	
Week 11 (11/17)	■ 平台經濟與勞動治理 ➤ 探討平台工作 (gig economy) 與 ESG 的關聯，分析虛擬平台如何影響勞動條件、工作保障及社會責任。 閱讀文獻： 1. International Labour Organization. (2021).World Employment and Social Outlook 2021: The role of digital labour platforms in transforming the world of work. https://www.ilo.org/publications/flagship-reports/role-digital-labour-platforms-transforming-world-work 2. World Bank. (2023).Working Without Borders: The Promise and Peril of Online Gig Work. https://openknowledge.worldbank.org/entities/publication/ebc4a7e2-85c6-467b-8713-e2d77e954c6c 3. Human Rights Watch. (2023).The Gig Trap: Algorithmic, Wage and Labor Exploitation in Platform Work. https://www.hrw.org/report/2025/05/12/the-gig-trap/algorithmic-wage-and-labor-exploitation-in-platform-work-in-the-us 4. 勞動部 (2025 年 11 月 21 日) 。外送員權益保障及外送平臺管理法草案 - 總說明及條文對照表。勞動部勞動法令查詢系統。 https://laws.mol.gov.tw/news.aspx?msgid=6722
Week12 (11/24)	■ FinTech 與勞動市場分析 ➤ 介紹 FinTech 對勞動市場的影響，包括勞工金融包容、薪資透明與勞權監控，並以實務案例分析。 閱讀文獻： 1. Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD). (2023). <i>OECD Employment Outlook 2023: Artificial intelligence and the labour market</i>. OECD Publishing. https://doi.org/10.1787/08785bba-en 2. World Economic Forum & Cambridge Centre for Alternative Finance. (2025). <i>The future of global fintech: From rapid expansion to sustainable growth</i> (2nd ed.). World Economic Forum. https://reports.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Global_Fintech_Second_Edition_2025.pdf 3. Demirgüç-Kunt, A., Klapper, L., Singer, D., & Ansar, S. (2022). <i>The Global Findex Database 2021: Financial inclusion, digital payments, and resilience in the age of COVID-19</i>. World Bank. https://documents1.worldbank.org/curated/en/099818107072234182/pdf/IDU06a834fe908933040670a6560f44e3f4d35b7.pdf 4.
主題四：國際勞動治理與企業責任	
Week 13 (12/01)	■ 勞動政策與 ESG 法規 ➤ 探討國內外 ESG 與勞動政策的法規架構，分析政策如何影響企業勞動治理與工作條件。 閱讀文獻： 1. 政治大學商學院國際經貿組織暨法律研究中心。(2022 年 5 月 25 日) 。〈歐盟要求公司實施人權盡職調查之可能影響〉。《經貿法訊》，300，12–18。 https://lawdata.com.tw/tw/detail.aspx?no=527577 2. Waas, B. (2021). The “S” in ESG and international labour standards. <i>International Journal of</i>

	Disclosure and Governance, 18, 403–410. https://doi.org/10.1057/s41310-021-00121-5
Week 14 (12/08)	■ 企業案例分析 ➢ 分析台灣在 AI、半導體、高齡化與淨零轉型下的勞動市場挑戰與產業變遷。 ➢ 以國內外企業 ESG 實務案例進行分析，討論企業如何透過永續策略改善勞動條件、員工福利及供應鏈治理。 閱讀文獻： 1. 台灣積體電路製造股份有限公司 (2024)。《2024 永續報告書 (民國 113 年永續報告書)》。台灣積體電路製造股份有限公司。https://esg.tsmc.com/zh-Hant/ESG-data-hub/latest-sustainability-information 2. 劍橋大學永續領導力研究院 (Cambridge Institute for Sustainability Leadership, CISL)。《案例研究(Case studies)》。劍橋大學。https://www.cisl.cam.ac.uk/education/case-studies
Week 15 (12/15)	■ 移工金融剝削與跨國勞動市場 ➢ 介紹國際勞工標準、供應鏈治理與企業責任，並討論 ESG 時代下企業如何面對全球勞權壓力。 ➢ 分析移工仲介貸款、薪資扣押、跨國招聘與金融剝削問題，並討論全球供應鏈中的勞動治理。 閱讀文獻： 1. Organisation for Economic Co-operation and Development. (2023). <i>OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct</i>. Paris: OECD. https://www.oecd.org/en/topics/policy-issues/responsible-business-conduct.html 2. International Labour Organization, Walk Free, & International Organization for Migration. (2022). <i>Global Estimates of Modern Slavery: Forced Labour and Forced Marriage</i>. Geneva: ILO. https://www.ilo.org/sites/default/files/2025-09/ILO_GEMS-2022_Report_EN_Web.pdf 3. International Labour Organization. (2024). <i>Profits and Poverty: The Economics of Forced Labour</i>. Geneva: ILO. https://www.voced.edu.au/content/ngv:99618 4. European Parliament and Council. (2024). <i>Directive (EU) 2024/1760 on Corporate Sustainability Due Diligence (CSDDD)</i>. 5. International Organization for Migration. (2024). <i>IOM's regional situation report on trafficking in persons into forced criminality in online scamming centres in Southeast Asia</i> (February 2024). International Organization for Migration Regional Office for Asia and the Pacific. https://roasiapacific.iom.int/sites/g/files/tmzbd1671/files/documents/2024-03/iom-southeast-asia-trafficking-for-forced-criminality-update_december-2023-1.pdf
Week 16 (12/22)	期末報告
Week 17 (12/29)	自主學習
Week 18 (1/05)	自主學習
核心能力 core competencies	

核心能力 Core competency		本課程與核心能力關聯強度 Degrees of related to core competencies				
		1	2	3	4	5
專業能力 Specific competency	1.掌握國內外勞工政策法令發展與變革之核心能力。					V
	2.具備恪遵職場倫理與主動關懷社會之基本能力。				V	
	3.具備吸收跨領域知識與整合的能力。					V
	4.具備基本「勞資關係」及「人力資源」跨領域知識與整合的能力。					V
	5.具備獨立思考、解決「勞資關係」及「人力資源」問題及自主學習之能力。					V
共通能力 General Competence	1.溝通表達與問題解決。				V	
	2.持續學習					V
	3.人際互動與團隊合作				V	
	4.工作責任及紀律					V
	5.資訊科技運用與創新				V	

註：關聯強度以五點量表標示，1 表示沒有關聯，5 表示非常有關聯。