

國立中正大學課程大綱

National Chung Cheng University Syllabus

課號 course code		全英文授課 EMI	☐ 是 ☒ 否
課程類別 course type	☒ 人文關懷課程 ☐ 競賽專題課程 ☒ 問題導向課程 ☐ 專題導向課程 ☐ 總整課程 ☐ 實作課程 ☐ 實習 ☐ 其他		
課程名稱 (中文) Chinese course name	組織行為		
課程名稱 (英文) English course name	Organizational Behavior		
學年/學期 academic year /semester	115/1	學分 credits	3
學系 (所) department	勞工關係學系	必選修 required/selected	☒ 必修 ☐ 選修
上課時間 class hours	週三 10:10~13:00	上課地點 classroom	258
教師 instructor	林淑慧	教師 email Instructor's email	shlin@ccu.edu.tw
助教 teaching assistant		助教 email TA's email	
先修科目或 先備能力 prerequisites	人力資源管理		
課程概述 course descriptions	本課程內容為應用心理、職場工商心理理論的整合和延伸，從實務的個案與現象，進行理論和實務之應證。 成績評量：(必填) 1.期中考 (20%) 2.課堂學習活動出席參與 (20%) ※ 僅接受公假、喪假、有看診證明的病假可 wave ；事假單和未有看診的病假單請勿提交 3.個人實例/專題作業(最多 3 個作業--30%)※作業會給予約二週的寫作時間，並事先提醒繳交時間，除非 2 的原因未到課，其餘不收遲交作業 4.期末考試和小組個案報告 (30%)		
學習目標 learning objectives	本課程主要從個體行為、團體行為、組織結構三個面項，探討組織運作過程的相關議題，以及從管理角度討論高績效組織所應採取的組織管理策略和優質人力的培養。		
教科書及參考書 textbooks and references	組織行為學(19 版) 黃家齊 審訂/S.P. Robbins 著 ，華泰書局。		

教學要點概述	
教材編選 teaching materials	☒ 自製簡報(ppt) ☒ 課程講義 ☐ 自編教科書 ☐ 教學程式 ☐ 自製教學影片 ☒ 其他
教學方法 teaching methods	☒ 講述 ☒ 小組討論 ☐ 學生口頭報告 ☒ 問題導向學習 ☒ 個案研究 ☐ 其他
評量工具 Evaluation tools	☒ 期中考 ☒ 期末考 ☐ 隨堂測驗 ☐ 隨堂作業 ☒ 課後作業 ☐ 期中報告 ☒ 期末報告 ☐ 專題報告 ☐ 評量尺規 ☒ 其他
教學資源 teaching resources	☒ 課程網站 ☐ 教材電子檔供下載 ☐ 實習網站
教師 相關訊息 instructor's information	
每週課程內容 weekly scheduled contents	
Week 1 (9/09)	1.課程介紹 2.組織行為與管理
Week 2 (9/16)	態度與工作滿足感
Week 3 (9/23)	情緒與心情
Week 4 (9/30)	人格與價值觀
Week 5 (10/07)	知覺與個人決策
Week 6 (10/14)	知覺與個人決策
Week 7 (10/21)	激勵的基本概念
Week 8 (10/28)	激勵的基本概念
Week 9 (11/04)	期中考
Week 10 (11/11)	團體行為基礎
Week 11 (11/18)	團體行為基礎
Week 12 (11/25)	溝通
Week 13 (12/02)	領導的基本理論
Week 14 (12/09)	領導的基本理論組
Week 15 (12/16)	組織文化
Week 16 (12/23)	期末報告繳交、期末考
核心能力 core competencies	

核心能力 Core competency		本課程與核心能力關聯強度 Degrees of related to core competencies				
		1	2	3	4	5
專業能力 Specific competency	掌握國內外勞工政策法案發展與變革之核心能力。					
	具備恪遵職場倫理與主動關懷社會之基本能力。				V	
	具備吸收跨領域知識與整合的能力。					V
	具備基本「勞工關係與政策」或「人力資源」跨領域知識與整合的能力。				V	
	具備獨立思考及解決「勞工關係與政策」或「人力資源」問題之能力。					V
共通能力 General Competence	共通能力 1				V	
	共通能力 2				V	
	共通能力 3				V	
	共通能力 4				V	
	共通能力 5				V	

註：關聯強度以五點量表標示，1 表示沒有關聯，5 表示非常有關聯。