

# 國立中正大學勞工關係學系教學大綱

## 106 學年度第 2 學期

科目編號		學分數	3
科目名稱	組織理論		
英文譯名	Organizational Theory & Management		
開課年級	大二	修 別	選修
授課教師	林淑慧		
上課時間	週三13:00~16:00	上課教室	326
辦公室時間	週三9:00~12:00		
<b>●教學目標：</b> 本課程主要從組織國際化與資訊科技發展的環境中，探討組織運作的基本議題、組織理論與設計、組織文化及實務管理上的意涵；透過課程的學習，學生能夠應用所學理論對實際的個案加以檢視。			
<b>●本課程目標與本系核心能力指標相關性如下：</b>			
§ 碩士班核心能力			
請打 V	項次	核心能力	
V	A	具備對國內外勞工領域法律、經濟、政治、社會、心理、人力資源及安全衛生等之跨領域專業知識整合與應用之能力。	
V	B	具備蒐集資訊、使用資訊及撰寫專業論文之研究能力。	
	C	具備兼具國際、國家、組織與個人不同層次「勞工關係與政策」與「人力資源」問題探討與處理之能力。	
	D	具備發掘及分析勞、資、政三方實務「勞工關係與政策」與「人力資源」問題探討及處理之能力。	
V	E	具備瞭解因應組織變革與發展趨勢之能力。	
	F	具備瞭解「勞工關係與政策」與「人力資源」變革及趨勢之能力。	
<b>●教學方式：</b> 1.課程內容講授 2.小組討論 3.個案分享與討論 4.個案報告			

●授課大綱：(依教師課程安排增刪)

週次	週/日期	上課內容	章節/預訂活動
第一週	2月28日	二二八放假	
第二週	3月07日	認識組織	
第三週	3月14日	組織結構與設計	
第四週	3月21日	組織結構與設計	
第五週	3月28日	組織文化的創建與管理	
第六週	4月04日	清明節放假	
第七週	4月11日	組織文化的創建與管理	
第八週	4月18日	組織的永續性：治理、倫理及社會責任	
第九週	4月25日	期中考試	
第十週	5月02日	組織的永續性：治理、倫理及社會責任	
第十一週	5月09日	組織設計的權變管理	
第十二週	5月16日	管理組織的生存環境：生態與體制理論	
第十三週	5月23日	管理組織的生存環境：生態與體制理論	
第十四週	5月30日	管理組織的資源依賴：資源依賴與交易成本理論	
第十五週	6月06日	管理組織的資源依賴：資源依賴與交易成本理論	
第十六週	6月13日	管理組織的資源網絡：社會網絡觀點	
第十七週	6月20日	管理組織的資源網絡：社會網絡觀點	
第十八週	6月27日	期末考試	

●授課進度及閱讀教材：

組織理論與管理，楊仁壽、卓秀足（2016）。雙葉書廊。

●課程要求：

- 1.由於本課程教學與學習過程亦視為組織學習的應用，出席和參與課程討論以貢獻個人智慧於集體學習中，為個人評分的一部分。
- 2.作業將給予充分時間製作並提前告知繳交日期，請依指定時間繳交，遲交者視為放棄評分。請尊重智慧財產，參考的資料請另行編譯，切勿抄襲；抄襲者一律不記分。
3. 課堂討論請尊重多元意見，No Politics, No Religion, No Fight!

●成績評量：

- 1.課堂學習活動參與（20%）
- 2.個人實例作業(20%)
- 3.小組期中報告（30%）

採小組方式，由成員討論決定構念主軸，提出內容概述、整理其前因變項和結果變項，提出整合模型與閱讀文獻之延伸介紹（包括有參考價值之研究模型、文獻綜合分析）。

- 4.個人期末報告(30%)

●主要參考書目：

- 1.組織理論與管理，Gareth R.Jones原著，楊仁壽、俞慧芸、許碧芬譯（2005），台北：雙葉書廊。

●備註：(依教師課程安排增刪)