

國立中正大學勞工關係學系教學大綱

114 學年度第 2 學期

科目編號		學分數	3
科目名稱	組織理論		
英文譯名	Organizational Theory & Management		
開課年級	在職碩士專班	修 別	選修
授課教師	林淑慧		
上課時間	週六13:10~16:00	上課教室	326
辦公室時間	週四13:00~15:00		
<p>●教學目標：</p> <p>本課程主要從組織國際化與資訊科技發展的環境中，探討組織運作的基本議題、組織理論與設計、組織文化及實務管理上的意涵；透過課程的學習，學生能夠應用所學理論對實際的個案加以檢視。</p>			
<p>●本課程目標與本系核心能力指標相關性如下：</p>			
§ 碩士班核心能力			
請打 V	項次	核心能力	
V	A	具備對國內外勞工領域法律、經濟、政治、社會、心理、人力資源及安全衛生等之跨領域專業知識整合與應用之能力。	
V	B	具備蒐集資訊、使用資訊及撰寫專業論文之研究能力。	
	C	具備兼具國際、國家、組織與個人不同層次「勞工關係與政策」與「人力資源」問題探討與處理之能力。	
	D	具備發掘及分析勞、資、政三方實務「勞工關係與政策」與「人力資源」問題探討及處理之能力。	
V	E	具備瞭解因應組織變革與發展趨勢之能力。	
	F	具備瞭解「勞工關係與政策」與「人力資源」變革及趨勢之能力。	
V	G	具備創新思考及全球化觀點之能力。	
<p>●教學方式：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 課程內容講授 2. 小組討論 3. 個案分享與討論 4. 個案報告 			

●授課大綱：(依教師課程安排增刪)

週次	週/日期	上課內容	章節/預訂活動
第一週	2月28日	課程介紹與認識組織	
第二週	3月07日	組織結構與設計	
第三週	3月14日	組織結構與設計(上全天)	補 4/4 清明節
第四週	3月21日	組織文化的創建與管理	
第五週	3月28日	組織文化的創建與管理	
第六週	4月04日	清明節放假	
第七週	4月11日	組織的永續性：治理、倫理及社會責任	9~12點上課
第八週	4月18日	組織設計的權變管理	.
第九週	4月25日	組織設計的權變管理	.
第十週	5月02日	勞動節放假	
第十一週	5月09日	管理組織的生存環境：生態與體制理論	9~12點上課
第十二週	5月16日	管理組織的資源依賴：資源依賴與交易成本理論	
第十三週	5月23日	管理組織的資源網絡：社會網絡觀點(上全天)	補 5/2 清明節
第十四週	5月30日	管理組織的競爭力：資源基礎、競能基礎與動態能力觀點	9~12點上課
第十五週	6月06日	管理組織決策、衝突、權力與政治	
第十六週	6月13日	管理組織決策、衝突、權力與政治	9~12點上課

●授課進度及閱讀教材：

組織理論與管理，楊仁壽、卓秀足（2016）。雙葉書廊。

●**課程要求：**

- 1.由於本課程教學與學習過程亦視為組織學習的應用，出席和參與課程討論以貢獻個人智慧於集體學習中，為個人評分的一部分。
- 2.作業將給予充分時間製作並提前告知繳交日期，請依指定時間繳交，遲交者視為放棄評分。請尊重智慧財產，參考的資料請另行編譯，切勿抄襲；抄襲者一律不記分。
3. 課堂討論請尊重多元意見，No Politics, No Religion, No Fight!

●**成績評量：**

- 1.課堂學習活動參與（20%）
- 2.個人實例作業(20%)
- 3.小組期中報告（30%）

採小組方式，由成員討論決定構念主軸，提出內容概述、整理其前因變項和結果變項，提出整合模型與閱讀文獻之延伸介紹（包括有參考價值之研究模型、文獻綜合分析）。

- 4.個人期末報告(30%)

●**主要參考書目：**

- 1.組織理論與管理，Gareth R.Jones原著，楊仁壽、俞慧芸、許碧芬譯（2005），台北：雙葉書廊。

●**備註：**(依教師課程安排增刪)