

# 國立中正大學課程大綱

## National Chung Cheng University Syllabus

課號 course code	3203053	全英文授課 EMI	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否
課程類別 course type	<input checked="" type="checkbox"/> 人文關懷課程 <input type="checkbox"/> 競賽專題課程 <input type="checkbox"/> 問題導向課程 <input checked="" type="checkbox"/> 專題導向課程 <input type="checkbox"/> 總整課程 <input type="checkbox"/> 實作課程 <input type="checkbox"/> 實習 <input type="checkbox"/> 其他		
課程名稱 ( 中文 ) Chinese course name	國際人力資源管理		
課程名稱 ( 英文 ) English course name	International Human Resource Management		
學年/學期 academic year /semester	114/2	學分 credits	3
學系 ( 所 ) department	勞工關係學系	必選修 required/selected	<input type="checkbox"/> 必修 <input checked="" type="checkbox"/> 選修
上課時間 class hours	(四)789 節 (13:10-16:00)	上課地點 classroom	社科院 326
教師 instructor	陳彥君	教師 email Instructor' s email	yenchun@ccu.edu.tw
助教 teaching assistant		助教 email TA' s email	
先修科目或 先備能力 prerequisites	人力資源管理 英語能力(基本口語溝通)		
課程概述 course descriptions	本課程旨在介紹有關國際人力資源管理之理論、實務概況、企業環境之知識，並培養學生思考及解決問題的能力。課程內容包含國際企業的員工招募、訓練、績效管理、外派等議題，並加入國際企業和時事，讓學生更了解國際企業和相關職場問題，以拓展學生之國際視野。 [114-2 將與美國大學合作進行期中報告並安排 2 場實務講座]  <u>成績計算</u> 課堂參與+作業(40%) 期中報告(20%) -英文+中文進行 期末考(25%) 期末心得(15%)		
學習目標 learning objectives	1. 學生能了解「國際人力資源管理」之理論、概念與程序。 2. 學生能應用「國際人力資源管理」的知識與原則，並練習相關溝通技能。 3. 學生能了解文化差異、國際企業趨勢與實務。		

教科書及參考書 textbooks and references	1. 胡承楷譯(2018)( Peter J. Dowling 等原著) 國際人力資源管理 (第七版)。滄海書局。 2. 其他中英文教材			
教學要點概述				
教材編選 teaching materials	<input checked="" type="checkbox"/> 自製簡報(ppt) <input type="checkbox"/> 教學程式	<input type="checkbox"/> 課程講義 <input type="checkbox"/> 自製教學影片	<input type="checkbox"/> 自編教科書 <input checked="" type="checkbox"/> 其他	
教學方法 teaching methods	<input checked="" type="checkbox"/> 講述 <input type="checkbox"/> 個案研究	<input checked="" type="checkbox"/> 小組討論 <input checked="" type="checkbox"/> 其他	<input checked="" type="checkbox"/> 學生口頭報告	<input checked="" type="checkbox"/> 問題導向學習
評量工具 Evaluation tools	<input type="checkbox"/> 期中考 <input type="checkbox"/> 課後作業 <input type="checkbox"/> 評量尺規	<input checked="" type="checkbox"/> 期末考 <input type="checkbox"/> 期中報告 <input checked="" type="checkbox"/> 其他	<input type="checkbox"/> 隨堂測驗 <input type="checkbox"/> 期末報告	<input checked="" type="checkbox"/> 隨堂作業 <input checked="" type="checkbox"/> 專題報告
教學資源 Teaching resources	<input checked="" type="checkbox"/> 課程網站 <input checked="" type="checkbox"/> 教材電子檔供下載 <input type="checkbox"/> 實習網站			
教師相關訊息 instructor's information	Office hour: (三) 16:00-17:00			
每週課程內容 weekly scheduled contents				
Week 1	課程簡介			
Week 2	國際企業介紹			
Week 3	國際人管的文化情境			
Week 4	組織情境			
Week 5	跨國聯盟與中小企業的國際人管			
Week 6	全球市場的人力資源招募任用[實務講座]			
Week 7	國際績效管理			
Week 8	國際訓練、發展與職涯			
Week 9	國際報償			
Week 10	國際勞資關係			
Week 11	期中報告-國際合作專題			
Week 12	國際人管未來挑戰與趨勢			
Week 13	國際企業[實務講座]			
Week 14	期末考			
Week 15	國際企業實務			
Week 16	期末心得分享			
Week 17	自主學習			
Week 18	自主學習			
核心能力 core competencies				

核心能力 Core competency		本課程與核心能力關聯強度 Degrees of related to core competencies				
		1	2	3	4	5
專業能力 Specific competency	1. 掌握國內外勞工政策法令發展與變革之核心能力。					V
	2. 具備恪遵職場倫理與主動關懷社會之基本能力。					V
	3. 具備吸收跨領域知識與整合的能力。			V		
	4. 具備基本「勞資關係」及「人力資源」跨領域知識與整合的能力。				V	
	5. 具備獨立思考、解決「勞資關係」及「人力資源」問題及自主學習之能力。					V
共通能力 General Competence	1. 溝通表達與問題解決。					V
	2. 持續學習			V		
	3. 人際互動與團隊合作					V
	4. 工作責任及紀律				V	
	5. 資訊科技運用與創新				V	

註：關聯強度以五點量表標示，1 表示沒有關聯，5 表示非常有關聯。