

# 國立中正大學課程大綱

## National Chung Cheng University Syllabus

課號 course code	3202030	全英文授課 EMI	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否
課程類別 course type	<input type="checkbox"/> 人文關懷課程 <input type="checkbox"/> 競賽專題課程 <input checked="" type="checkbox"/> 問題導向課程 <input type="checkbox"/> 專題導向課程 <input checked="" type="checkbox"/> 總整課程 <input type="checkbox"/> 實作課程 <input type="checkbox"/> 實習 <input type="checkbox"/> 其他		
課程名稱 ( 中文 ) Chinese course name	勞工保險理論與實務		
課程名稱 ( 英文 ) English course name	Labor Insurance Theory and Practice		
學年/學期 academic year /semester	114-2	學分 credits	3
學系 ( 所 ) department	勞工關係學系	必選修 required/select ed	<input type="checkbox"/> 必修 <input checked="" type="checkbox"/> 選修
上課時間 class hours	二 13:10-16:00	上課地點 classroom	社科院 329 教室
教師 instructor	丁文卿	教師 email Instructor's email	w.ting@ccu.edu.tw
助教 teaching assistant		助教 email TA's email	
先修科目或 先備能力 prerequisites			
課程概述 course descriptions	<p>本課程的設計主要以「制度理解、政策分析與永續治理」三大核心理念為基礎，透過由淺入深的架構，引導學生從社會保險的基本原理進入勞保制度的法制基礎、財務運作與歷史脈絡，奠定紮實的制度理解能力。在此基礎上，課程結合理論、法規與實務案例的探討，透過跨國比較、職災判決、年金改革資料與勞保局行政實務，培養學生分析政策、辨識制度問題與提出解決方案的能力。同時，課程納入平台工作、非典型就業等新興議題，並連結 ESG 與 SDGs 的永續治理觀點，使學生能理解社會保險如何面對人口變遷、勞動市場轉型與永續發展要求。透過這三大核心理念的整合，學生能以多層次視角理解勞保制度，並具備面向未來的政策思考與批判能力。</p>		
學習目標 learning objectives	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 掌握社會保險與勞保制度的核心理念。</li> <li>2. 比較臺灣多軌社會保險制度 ( 勞保、公保、農保、漁保 ) 之定位、給付範圍與財務模式，與制度間的公平性與連結性。</li> <li>3. 分析勞保基金的財務永續性議題。</li> <li>4. 理解新興勞動型態的納保挑戰。</li> </ol>		

	5. 運用制度比較、資料分析與案例研討方法，評估勞保相關政策。 6. 理解 ESG 與 SDGs 在社會保障治理中的角色，並能從永續發展與社會責任角度評估勞保制度對勞工福祉與政策永續性的影響。		
教科書及參考書 textbooks and references	參考書目： 1. 楊通軒(2022)，《勞工保險法：理論與實務》，臺北市：五南圖書出版。 2. 謝淑慧、黃美玲(2018)《社會保險》，新北市：全華。 3. 許文彥(2019)《保險學：風險管理與保險》，臺北市：新陸。 4. 勞工保險條例相關法令		
教學要點概述			
教材編選 teaching materials	<input checked="" type="checkbox"/> 自製簡報(ppt) <input type="checkbox"/> 課程講義 <input type="checkbox"/> 自編教科書 <input type="checkbox"/> 教學程式 <input type="checkbox"/> 自製教學影片 <input checked="" type="checkbox"/> 其他		
教學方法 teaching methods	<input checked="" type="checkbox"/> 講述 <input checked="" type="checkbox"/> 小組討論 <input checked="" type="checkbox"/> 學生口頭報告 <input checked="" type="checkbox"/> 問題導向學習 <input checked="" type="checkbox"/> 個案研究 <input type="checkbox"/> 其他		
評量工具 Evaluation tools	<input checked="" type="checkbox"/> 期中考 <input checked="" type="checkbox"/> 期末考 <input type="checkbox"/> 隨堂測驗 <input type="checkbox"/> 隨堂作業 <input checked="" type="checkbox"/> 課後作業 <input type="checkbox"/> 期中報告 <input type="checkbox"/> 期末報告 <input type="checkbox"/> 專題報告 <input type="checkbox"/> 評量尺規 <input type="checkbox"/> 其他		
教學資源 Teaching resources	<input type="checkbox"/> 課程網站 <input checked="" type="checkbox"/> 教材電子檔供下載 <input type="checkbox"/> 實習網站		
教師相關訊息 instructor's information	課程要求及成績評量：  本課程兼具理論與實作，成績評量方式，主要包含下列四種方式： (1) 課堂參與和討論：20% (2) 課後作業 / 法規分析或小型政策評估：30% (3) 期中考：20% (4) 期末考：30%		
每週課程內容 weekly scheduled contents			
週次	日期	主題	內容
Week 1	2/24	課程導論	課程規劃、評量、勞保制度總覽
主題一：勞工保險制度理論基礎			
Week 2	3/03	社會保險理論與定位	1. 社會保險、社會救助與社會福利之區別。 2. 保險原理、風險分攤與再分配理論。
Week 3	3/10	勞工保險的歷史與制度演變	1. 勞保創設背景。 2. 制度擴張與人口高齡化挑戰。 3. 勞保基金財務永續性分析。

Week 4	3/17	多軌社會保險的政治經濟 ( 勞保 / 公保 / 農保 / 漁保 )	1. 比較勞保、公保、農保及漁保的立法目的、財務模型、給付差異。 2. 台灣多軌制度的歷史脈絡、政治經濟基礎及公平性爭議。
Week 5	3/24	投保規定與參加制度	1 勞保與就保義務 / 自願保險 2.保費分攤與基金運用
主題二：各類勞保制度之理論與實務			
Week 6	3/31	就業保險與積極勞動市場政策	1. 失業給付制度設計。 2. 再就業輔導與職訓補助。 3. 國外制度比較。
Week 7	4/07	職業災害保險與勞工安全保障	1. 勞工職災保險之保障範圍與給付類型。 2. 實務案例：勞動部職災個案與司法判例分析
Week 8	4/14	醫療保險與健康保障	1. 全民健保制度與勞工保險之關聯。 2. 雇主保費負擔與勞雇雙方義務。 3. 健康不平等與勞動條件。
Week 9	4/21	勞工退休保險與年金制度改革	1. 勞保年金制度與勞退新制比較 2. 高齡社會下的年金財務永續性。 3. 國際案例的改革經驗。
Week 10	4/28	期中考	
主題三：政策分析與制度挑戰			
Week 11	5/05	基金財務危機與制度改革	1. 分析勞保基金財務危機來源 2. 精算制度與政府挹注； 3. 改革方案、代際正義與財務永續性 4. 比較國際年金改革案例
Week 12	5/12	新興勞動形式與勞保納保問題	1. 平台工作者、外送員納保爭議。 2. 兼職、派遣與非典型就業的保障缺口。 3. ILO 與 OECD 對應策略。
Week 13	5/19	勞保法規與行政實務	1. 勞保條例、就保法、職災保險及保護法架構。 2. 勞保局作業實務( 投保、給付、申報、爭議處理 )。 3. 常見行政爭訟案例。
Week 14	5/26	跨國比較與國際合作	1. 日本、韓國、新加坡勞保制度比較。 2. 東協國家勞保體系與移工社會保障協議。
Week 15	6/02	ESG 與社會保障永續治理	1. ESG 指標中社會面 ( S ) 的勞保與福祉衡量。 2. 勞動市場政策與永續發展目標( SDGs 3, 8, 10 )。 3. ILO 社會保險最低標準(Convention No. 102)
Week 16	6/09	期末考	
Week 17	6/16	自主學習	
Week 18	6/23	自主學習	
核心能力 core competencies			

核心能力 Core competency		本課程與核心能力關聯強度 Degrees of related to core competencies				
		1	2	3	4	5
專業能力 Specific competency	1. 掌握國內外勞工政策法令發展與變革之核心能力。					V
	2. 具備恪遵職場倫理與主動關懷社會之基本能力。					V
	3. 具備吸收跨領域知識與整合的能力。					V
	4. 具備基本「勞資關係」及「人力資源」跨領域知識與整合的能力。				V	
	5. 具備獨立思考、解決「勞資關係」及「人力資源」問題及自主學習之能力。					V
共通能力 General Competence	1. 溝通表達與問題解決。					V
	2. 持續學習					V
	3. 人際互動與團隊合作				V	
	4. 工作責任及紀律					V
	5. 資訊科技運用與創新			V		

註：關聯強度以五點量表標示，1 表示沒有關聯，5 表示非常有關聯。