

國立中正大學勞工關係學系教學大綱

112 學年度第 2 學期

科目編號		學分數	3
科目名稱	書報討論		
英文譯名	Seminar		
開課年級	研究所一般生	修 別	必修
授課教師	林淑慧		
上課時間	週三10:00~12:00	上課教室	509
辦公室時間	週四：10:00~12:00		
●教學目標： 本課程主要從勞動市場、勞動社會學、組織行為、人力資源管理等領域，探討領域中的重要理論與研究議題，並從理論和實證分析的期刊論文分析，培養研究者的理論探索技能。			
●本課程目標與本系核心能力指標相關性如下：			
§ 碩士班核心能力			
請打 V	項次	核心能力	
V	A	具備對國內外勞工領域法律、經濟、政治、社會、心理、人力資源及安全衛生等之跨領域專業知識整合與應用之能力。	
V	B	具備蒐集資訊、使用資訊及撰寫專業論文之研究能力。	
	C	具備兼具國際、國家、組織與個人不同層次「勞工關係與政策」與「人力資源」問題探討與處理之能力。	
	D	具備發掘及分析勞、資、政三方實務「勞工關係與政策」與「人力資源」問題探討及處理之能力。	
	E	具備瞭解因應組織變革與發展趨勢之能力。	
V	F	具備瞭解「勞工關係與政策」與「人力資源」變革及趨勢之能力。	
V	G	具備創新思考及全球化觀點之能力。	
●教學方式： 1.課程內容講授 2.小組討論 3.個案分享與討論 4.個案報告			

●授課大綱：

第一週	2月21日	課程與研討進行方式簡介
第二週	2月28日	二二八放假
第三週	3月06日	社會情緒選擇理論分享與討論
第四週	3月13日	性別職業隔離理論與現象
第五週	3月20日	新制度經濟學與公共行政
第六週	3月27日	計畫行為理論（TPB）分享與討論
第七週	4月03日	校慶補假不上課
第八週	4月10日	推拉理論（push & pull theory）分享與討論
第九週	4月17日	期中考週資料回顧
第十週	4月24日	ESG議題分享與討論
第十一週	5月01日	ESG議題分享與討論(請同學找一篇主題分享5分鐘重點)
第十二週	5月08日	ESG在人力資源管理發展趨勢分享與討論
第十三週	5月15日	勞資爭議處理法律程序之轉變及案例簡介（許英義老師）
第十四週	5月22日	夾縫中的勞動者如何生存?談鄉村中高齡婦女的勞動困境與歷程 （潘博宇老師）(Am:9~11)
第十五週	5月29日	ESG在人力資源管理發展趨勢分享與討論(續)
第十六週	6月05日	final 學習分享
第十七週	6月12日	final 學習分享
第十八週	6月19日	(完成所有資料上傳作業區)

●授課進度及閱讀教材：

- 1.專書討論章節。
- 2.勞工相關報導

●課程要求：

- 1.由於本課程教學與學習過程亦視為組織學習的應用，出席和參與課程討論以貢獻個人智慧於集體學習中，為個人評分的一部分。
2. 課堂討論請尊重多元意見，No Politics, No Religion, No Fight!

●成績評量：

- 1.課堂學習活動參與（50%；無法到課請事先提出申請）
- 2.個人學習歷程檔案(Learning Profile 50%)，當週內容於次週交書面，請準時。

112學年第2學期勞工研究所書報討論個人學習歷程檔案

姓名：

日期：	單元主題：	內容
		<p>1.重點摘要</p> <p>2.延伸閱讀</p> <p>3.反思</p> <p>4.預備提問討論議題</p>