

勞動政策

2026 春季

Time: 每周三 18:10-21:00

Classroom: TBD

Instructor: 黃國治 (社會福利學系助理教授)

Office: 社科院一館 R342

Email: kuochih@ccu.edu.tw

#課程簡介

勞動是人類生存的重要基礎之一，但其具體樣態會因不同的制度、科技、經濟條件而不同，同時，社會分化與分工也使得不同身分、職業的勞動者面對不同的處境，這些皆是社會政策研究與制定過程中需要考慮的因素。

本課程是勞動政策的導論課程，我們將介紹相關的基本理論概念，評估政策效果的統計方法，以及重要的政策議題案例，但具體內容與難度會視修課同學的情況彈性調整。同學須就指定文獻輪流上台報告，並參與課堂討論。期末同學需針對一個特定理論或政策議題，撰寫一篇簡要文獻回顧，並在期末上台報告。同時，本課程針對基本理論概念與統計方法部分有一次期中考。

本課程開放大學部與研究所同學選修，需先修過經濟學、社會學與社會統計(或計量方法)。評分標準會依據大學部或研究所而有所不同。

#成績分配：

期中考：30%

文獻閱讀報告: 30%

課堂討論: 20%

期末報告: 20%

#References

- Borjas, George (2020) *Labor Economics*.
- Cahuch, Stéphane Carcillo, and André Zylberberg. (2014) *Labor Economics*
- Boeri, T. & van Ours, J. (2021) *The Economics of Imperfect Labor Markets*.
- 張晉芬 (2023) 勞動社會學
- Edgell, Stephen, Heidi Gottfried and Edward Grantner (eds) (2016) *The Sage Handbook of the Sociology of Work and Employment*.
- [Cunningham \(2021\) Causal Inference: The Mixtape](#).
- Angrist (2008) *Mostly Harmless Econometrics: An Empiricist's Companion*.
- Angrist and Pischke (2014) *Mastering 'Metrics: The Path from Cause to Effect*.
- King, Gary, Robert O. Keohane, and Sidney Verba (1994) *Designing social inquiry: scientific inference in qualitative research*.

#課程概要(暫定)

周次	日期	主題與讀本
1	2/25	Introduction: Labor Market Facts, Trends and Policies
2	3/4	Intro to Casual Identification
3	3/11	Intro to Casual Identification
4	3/18	Labor Economics: Labor Supply
5	3/25	Labor Economics: Labor Supply
6	4/1	Labor Economics: Labor Demand
7	4/8	放假
8	4/15	Labor Economics: Labor Demand
9	4/22	Labor Economics: Equilibrium and Compensating Differentials
10	4/29	Labor Sociology
11	5/6	Labor Sociology
12	5/13	Regulatory policies
13	5/20	Active Labor Market Policies
14	5/27	AI impacts: guest lecture
15	6/3	期末報告1
16	6/10	期末報告2